

平成20年4月28日開催 講師大野勝次先生

教育

知行合一

不易流行

不易流行・・・変化するもの・変化しないもの

目的・目標

目的・目標には順番がある

目的 目標

目的・・・何のために(思考のものさし・価値観の共有)

思考のものさし・・・判断基準・価値判断

(行動基準は明確に作る)・・・変なとこにきを使わなくていい

目標・・・目印(共に働く仲間との関係性)

(価値の伝達)・・・存在価値を伝える

4つの存在価値(自分・会社・社長・上司)

努力で変える・出逢いで変える

人間は努力と出逢いで人生を変える

努力で自分を変えることの100倍出逢いにより自分を変えられる

教育

教

能力教育

(誰でもお金を出せば

身に付けていないことを与える

出来る)

知識を与える

育

自分の中にある欠点を見つけさせる

見つけかたを教える

(誰でも出来ない

思想教育

お金で買えない)

育は仕事を通じてでないといけない

教育とはゴールをきめること

先輩を超える・・・だから指名がもらえる(常に過去最高を育てる)

以上のように人間としての原理原則、見えにくい心を高めていくお話から
サロン内での縦軸・横軸の大切さ、OJTでの重要項目、ゲストはコンサルテーション
も時点でこのスタイリストで良かったと感じている

社長の役割は、未来を見据えて決断する

サロン内での見えるか、(整理整頓の重要性)

(誰がなにをやっているか、一目で解るように)

会議のありかた、(グループディスカッション)それぞれが役割を持って会議に参加する



各社がバラバラになりグループディスカッションをいたしました

テーマ・・・教育について