

# ウッディチキン / 沖縄例会

## 『例会レポート 128』

日 程	2017年11月8日(水)
会 場	『カルチャーリゾート フェストーネ』 沖縄県宜野湾市真志喜 3-28-1 TEL 098-898-1212
参加者数	約 57 名 (内県外 23 名)
講演会内容	PM19:00~20:50 ・ウッディチキン伊藤豊代表の話 <b>講演 「次世代評価制度」</b>  有限会社 SOJ 代表取締役  伊藤 勝義 様
親睦会	PM21:00~



ウッディチキン事務局

文章・写真提供 / 向井 健介

<http://woodychicken.com>

[info@woodychicken.com](mailto:info@woodychicken.com)

今年の沖縄は県外から、23名の参加で大盛り上がり！  
講習会～懇親会までアツイアツイ沖縄例会でした。



### ① 伊藤代表の挨拶



・岡山の佐藤千景さんの報告・

脳梗塞で入院している。。3度の手術したが、脳死状態になっている。  
ウッディチキンはソウルメイトなので息子君娘さんがもう少ししっかりしてサロンをつなげるようになるまで「後見人の会」をつくり支えていく。いろいろなボランティアをするときにも10年は続けようといってるメンバーなので可能かと思います。  
こんな時に元不良の集まりは一体感を出します。皆さんよろしくお祈りします。

・フィリピンボランティアについて

2016年11月に絆サロンができた。どんどん設備がよくなっている。  
フィリピン人のスタッフを育てている。今後日本でも働けるようになればいいかなと思う。  
前回京都大学から教授の方が同行した。目的は、これまで国境なき医師団やいろんなボランティアの方とアエタ族のところにやってきたが、笑顔にするのに2週間かかっていた。  
それを2時間で笑顔にするウッディチキンを見たいという動機で。。  
改めてビューティーの力を感じた。  
来週行きます。最大30名の参加です。1サロンにつき2名まで。興味がある方は参加してください。  
とにかく、アエタ族のブライダルプロジェクトは10年続ける。  
フィリピンで1番素敵なブライダルにする！

・2017年の予測「良き職場と幸せな働き方」

5月から、韓国の方と交流を持つようになった。3年まえから準備していた。  
韓国の方の中でもとてもレベルの高い仲間に出逢えた。志が高い。  
来年に韓国の方と合同でハイパフォーマー座談会を開催する。2010年に関西で開催した。。以来です。  
韓国のレベルの高い(志)サロンとの交流で、相乗効果が期待できそうです。

問題意識と結果(3次元的2極化)

創造型 一番時間がかかるが効果が高いし、先手を打てる。

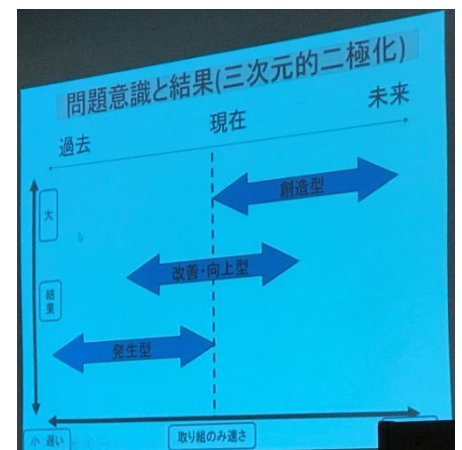
改善向上型

発生型 問題が発生して改善してはなかなか前に進まない。

2年前ぐらいから評価システムを作り出した。少人数でスタートした。

今一番進んでいるのが、デビューの伊藤勝義さんのお店です。

今日参加いただいた方限定でお見せしますので！



## ② 講演「次世代評価システム」

講師 伊藤勝義さん 有限会社 SOJ(ソージョイ) 代表取締役

はじめに・・・

競争しない経営を目指して

お客様から必要とされるサロン、スタッフが生き生きと働ける店づくりを追求し、繁栄する経営を続けるには、人財育成に情熱をもって着手しないといけないと強く思います。

「評価制度」を通して、スタッフの内なる声を聴くことによって、より良いコミュニケーションの方向が明確になり、一人ひとりの成長への課題がわかりやすくなります。今回、実践したスタッフと共に、伊藤豊さんのコーディネートの中で、「次世代評価制度」をディスカッションしたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。



とても貴重な評価システムのお話を頂きました。

勝義さんの情熱とスタッフさんの汗と涙の結晶のようなステップアップ制度(評価システム)でした。

すべての事はお伝え出来ませんが、公開できる範囲でお伝えします。

・評価システムではなく、「ステップアップ制度」と表現しているし、チェックシートではなく、「成長シート」と表現している。などあくまでもスタッフ一人ひとりの成長にフォーカスをしていると感じました。

上司の価値観や考え方や思想などでは評価しない。あくまでもどういう行動をしていたのか？を評価していく。

よって、考えや思いがあっても行動していなかったら評価は低くなるということだそうです。

そしてその会議の名前も「成長支援会議」だそうです。この名前を聞いただけで、いい感じがしますよね。

・本格的にスタートして1年半ぐらいになるそうですが、どんどんらしさ(社風)が出ているそうです。

そして完成することはないそうです。毎年毎年少しづつ形を変えながら育てる。。。なんだか楽しそうですよね。

なので会社によって、全然違うものになるそうです。

・8名で囲むテーブルに、2名ずつSOJのスタッフが座っていただきました。

そして各自が持っている分厚いノートが・・・これだけは写真NGということでしたのでみんな興味津々で解説していただきながらじっくり見せていただきました。

理念、ビジョン、行動基準、教育方針などなど、勝義さんらしい内容でとっても共感できました。とにかくすごいです。

そして個人の成長シートや毎月毎日の具体的な計画表。計画表は手書きでとても具体的で先輩からのかわりがよくわかります。スタッフ一人一人がイキイキとやめない会社づくりがはっきりわかったような気がします。

・最後に・・・

知情意(ちじょうい)の話をさせていただきました。

智＝システム

意＝運用

この二つをつなぐ情で。スタッフ1人1人が、後輩を成長させたい。みんなの夢をかなえたい。

と想う素直な情こそが一番大切だと最後に熱く語っていただきました。



懇親会



以上です。

ウッディ事務局 向井健介