

# ウッディチキン／中部例会

## 『例会レポート 181』

日 程	2024年3月13日(水)
会 場	ミツイ栄スタジオ 名古屋市中区栄3-7-9 新鏡栄ビル4F
参加者数	約110名 内県外40名
講演会内容	受付 17:30 開始 18:00～ 「アカデミー賞ハイパフォーマー会議」 タエビス 清水紀子さん エアフロー 北迫紗希さん ベストドレッサー賞発表！
懇親会	20時45分～ ザガーデン栄



ウッディチキン事務局

文章・写真提供／向井 健介

<http://woodychicken.com> [info@woodychicken.com](mailto:info@woodychicken.com)

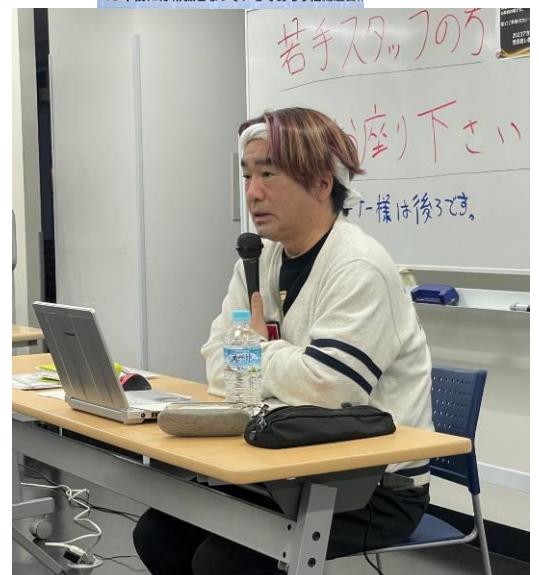
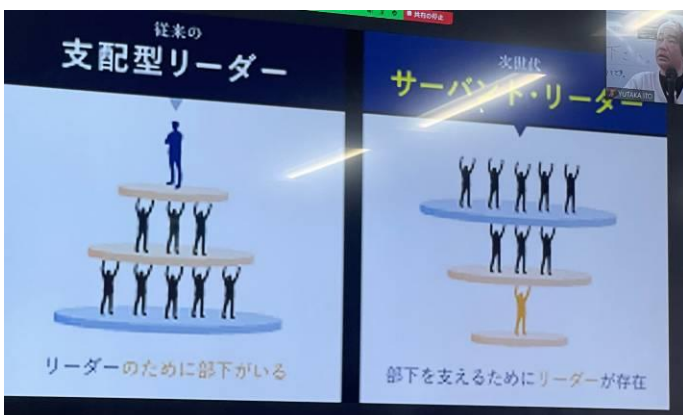
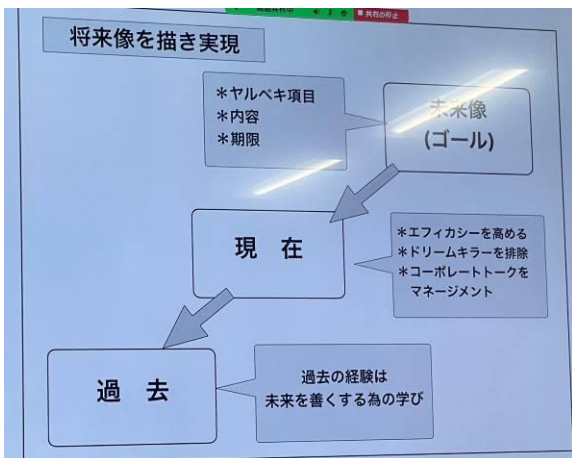
アカデミー賞の開催も3年目に入り、参加者の皆さんのレベルも上がってきています。  
 今回の中部例会は12月のアカデミー賞の授賞式で、総勢100名を超える参加者でとても盛り上がりました。  
 そしてサポートの実行委員の皆様の段取りもレベルアップしています。  
 夜の懇親会も100名近くの参加者で、熱く語り合っていました。  
 受賞者の皆さんの発表を聞いていると、感謝という言葉が多く出ていました。  
 オーナに対して、先輩や後輩に対して、家族に対して・・・  
 成長していくプロセスで、立ちはだかる壁に対して挑戦する想い。そこから生まれる感謝だと思います。  
 今後も勇気をもって挑戦して、みんなで成長していきましょう！

中部代表 安井さん挨拶 司会はイズム松本さん

ウッディ代表 伊藤さんからの近況報告  
 2024 年のテーマ「スピード感と熱量がある改革」  
 千葉県流山市の人口は子供が増加している！  
 氏の取り組みで全国平均よりも、子育て世代が増加している。  
 美容室とか飲食は、人口の年齢構成の影響を受ける。



改革はスピード感がないと力が弱い  
 どうすればスピード感が出るのか？熱量が上がるのか？  
 「コーポレートコーチング」⇒心理学  
 おすすめの本「組織が結果を出す」非常識でシンプルなくみ  
 田島大輔（著）、久野和禎（著）、全面監修 苦米地英人（監修）  
 エフェカシー⇒高い理想を信じる心  
 ドリームキラー⇒否定する人たち  
 従来型の支配型リーダー⇒リーダーのために部下がいる  
 次世代型のサーバントリーダー⇒部下を支えるためにリーダーがいる





## 2023年12月期アカデミー賞授賞式



2023年12月リーグ受賞者				
【アシスタント部門】	氏名	受賞名	ふりがな	意味
	1 4_NAP_村山歩美	溫柔敦厚	おんじゅうとんこう	人柄などが穏やかで優しく、誠実で人情に厚いこと
	2 65_AIR FLOW_尹華鈴	万里一空	ばんりいっくう	目的や目標を見失わずに努力を続けること
	3 17_Hygge_大久保藍梨	精励格勤	せいれいかっさん	全力で学業や仕事に励むこと
	4 31_Taebis_今城未夏	千方百計	せんぼうひゃっけい	あらゆる手段、方策を尽くすこと
【デビュー2年以下部門】				
	5 28_Taebis_秋田ちゆ	万里一空	ばんりいっくう	目的や目標を見失わずに努力を続けること
	6 80_AIR FLOW_宇ノ木音葉	温和丁寧	おんわていねい	穏やかで優しく、心が行き届いていること
	7 3_isms_古川瑞季	精励格勤	せいれいかっさん	全力で学業や仕事に励むこと
【時短スタイリスト部門】				
	8 132_KUNKUNLUHO_京極恵	懇到切至	こんとうせつし	隅々まで配慮が行き届いて親切なこと
	9 118_KUNKUNLUHO_藤田侑菜	報恩謝徳	ほうおんしゃとく	受けた恩に感謝の気持ちを持つこと
【スタイリスト部門】				
	10 34_NAP_後藤里枝	先意承問	せんいじょうもん	相手の気持ちを先に察して、その望みを受け取り、自分が満たしてあげる
	11 19_PAPASS_南竜徳	力戦奮闘	りきせんふんとう	全力を尽くして戦うこと。懸命に努力すること
	12 170_isms_伊藤裕美子	胆大心小	たんだいしんしょう	大胆でいて、しかも繊細さも持ち合わせていること
	13 11_NAP_長谷川瑞記	雲外蒼天	うんがいそうてん	努力して試練を乗り越えれば、快い青空が望める
	14 61_KUNKUNLUHO_小嶋紗綾	積水成淵	せきすいせいれん	努力を積み重ねていけば願いを叶えることが出来る
	15 124_Taebis_清水紀子	勇往邁進	ゆうおうまいしん	困難があっても怯まずに、目標に向かって前進すること
【レジェンド部門】				
	16 106_モリワキ_伊藤千尋	活発婉麗	かつぱつえんれい	元気がよく、たおやかで美しい様子

エントリー数 アシスタント部門 41名 デビュー2年以下 28名 時短スタイリスト 22名  
 スタイリスト部門 91名 レジェンド部門 9名 合計 191名










受賞者代表 3 名の方に発表していただきました。

①ナップヘアの長谷川さん



12月のテーマ  
【巻き込みと寄り添い】

—12月やからやるのではなく、日頃の  
—関わり方で営業のパフォーマンスを上げる。  
—毎日をワクワク楽しく過ごす！





大切にしたい3つの事

毎朝の朝礼で  
スタッフみんなで  
投稿



大小関係なく  
真面目に不真面目  
に関わる




個人事では、  
なくお店事、  
として捉える



インスタの活用  
毎朝の朝礼でスタッフ  
みんなで投稿

システムとして組み込んで  
個人、お店のアカウントを、使っ  
て


SNS媒体のPV数を上げて  
多くの方にまず見てもらう。



スタッフと時間の共有

大小関係なく真面目に  
不真面目に関わる

- ・月一ご飯会
- ・毎月のコスプレ制作
- ・お買い物 ・ラーメン巡り ・サウナ部
- ・ありがとうカード
- ・月末の振り返り
- ・各プロジェクトからの
- ・シクシクMTド



夢

個人事では  
なく自分  
事として  
捉える。

周りの人と  
遊ばれる  
人になる。



## ②エアフロー ユンさん




最高記録を達成できた3つの要因


シャンプー指名

スパランクアップ


店販トーク

ゆん ぶらりん  
**尹 華鈴**  
兵庫県 尼崎市出身です！  
韓国料理、ドラマ  
山田満介が大好きです  
休日は  
カフェ巡りや  
季節のイベントで  
楽しんでます！  
しっかり力強い  
シャンプー、スパ  
させていただけます  
指名お願いします！！  
¥200






水素ファンデーション




家族と友達への恩返し

スパを家族にプレゼント  
↓  
とても喜んでる姿をみれた  
↓  
お客様にも同じように喜んで頂きたい  
という気持ちに繋がった



支えがあってこそできたチャレンジ  
～先輩、同期がいてくれるありがたさ～

先輩	同期
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ お昼休憩 → 食堂開いてくれた</li> <li>○ レッスン → 目標時間を達成できた</li> <li>○ アドバイス → 忙しい中でも成長できた</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 3人で会える時間 → 話が止まらない</li> <li>○ テストの日 → 喜びを分け合う</li> <li>○ 休日 → 仕事の事を忘れて思いっきり遊ぶ</li> </ul>



\*まとめ

AIRFLOWが大切にしている「おかげさま」の気持ちをすごく感じれた月になりました。この経験や気持ちを大切にしながらもっと良い恩返しができるようになりたいと思っています。私はまだまだ成長できますし、まだまだこれからです。

これからもっと上を目指していけるよう頑張ります！



### ③タエビス 清水紀子さん



自己紹介

清水 紀子  
Noriko Shimizu

profile

- 2000年 入社
- 2007年 出産
- 2012年 4店舗目ママサロン店長
- 2017年 営業マネージャー就任
- 2020年 移転リニューアル  
若手育成サロンのマネージャー就任
- 2023年 役員就任

ウディアカデミー賞 どうしたら、受賞できるか？

過去受賞されているみなさんのレポートを読み返して、ハイパーフォーマーの方と自分自身と何が違うのか？ 自分に足りないもの！心が動いたこと！感動したこと！をモチーフに真似しました！

自己成長ができてないことに気づく

過去の自分を越えられてない。。。  
過去の自分を越えよう!!!

ウディアカデミー賞への道

- 01  
お客様への準備  
数字管理  
毎月のプランニングシートをもとに数字の管理、お客様へのご提案の見込みをしっかりと出す。
- 02  
素直さ、熱量  
取り組む姿勢  
オセロの四隅の四隅を描き行動することを決めて、今何をすべきか？をみえる化にしました。
- 03  
スタッフへの  
巻き込み  
ロープレにこだわる  
スタッフにお客様体感してもらい、スタッフの心を動かす。

韓国交換留学

わたしの人生を大きく変えてくれたことは韓国交換留学でした

韓国交換留学

自分でもわかるくらいの心の  
変化・余韻・興奮・心の成長が感じられました

成長させていただいた恩返し

私に何が出来るだろうか。。。？を考え行動してみました。

<p>数字の向き合い方</p> <p>数字と向き合う！ 今までは自分の数字は結果でしかなかったが、100%取り組んで、取り組んだ結果が成果と考えました</p>	<p>初心に戻りロープレにこだわる</p> <p>お客様体験を通して伝える大事さをスタッフ全員で学ぶ機会を増やしました</p>	<p>カウンセリング行動</p> <p>ファーストミドル カウンセリング クロージングの徹底しました</p>	<p>キレイ提案スタッフの役割</p> <p>レシーブ・トス・アタック どんなパスを渡すか？ ゴールは誰が決めるか？ お客様へ届けるシュートは誰が行うか？を決定しました</p>
---	---	--	--

美容業界もサロンも会社も成長させる！  
新しい技術、新しいデザイン、美容の進化、変化に合わせることで、  
たくさんのチャレンジから成功体験をしていきます

課題

<p>次回予約 ヘアスタイルの準備</p> <p>価値を高めるための行動</p>	<p>ご利用商品管理</p>	<p>慢心せずに自己成長</p> <p>単価アップの限界チャレンジ</p> <p>成長のための自力集客</p>
--	----------------	---

お客様管理      集客・単価



ダウンパーマ講習会 コマキの松尾さん



懇親座談会







以上です  
事務局  
向井健介