

ウッディチキン／沖縄例会

『例会レポート 138』

日 程	2018年11月7日(水)
会 場	カルチャーリゾート フェストーネ 沖縄県宜野湾市真志喜 3-28-1 TEL098-898-1212
参加者数	約41名(内県外21名)
講演会内容	受付 18:30～ 講演時間 19:00～21:00 テーマ「評価制度を続けて見えることと給与体系への繋ぎ方」 有限会社 SOJ 代表取締役 伊藤 勝義氏
親睦会	21:30～



ウッディチキン事務局

文章・写真提供／向井 健介

気温 25 度！

Tシャツで大丈夫な気温。しかも晴天でカラッとした湿度。

11 月なのに暖かいというより暑い感じでした・・・

今年も宜野湾のに集結！

目の前には、今年安室ちゃんが最後のコンサートを開催した、
沖縄コンベンションセンターが！



ということで、県外から 21 名の参加者が集い
バージョンアップした評価制度の講習会がはじまりました。

テーマ「評価制度を続けて見えることと給与体系への繋ぎ方」 有限会社 SOJ 代表取締役 伊藤 勝義氏 と ウッディ代表の伊藤氏

伊藤さんから

評価制度のこれまでの歴史

シザーズリーグの時代から全員参加の心の経営

12 月に長い断食をする。世の中の大きな転換期。

JABS 外国人の受け入れ

2019 年の予想

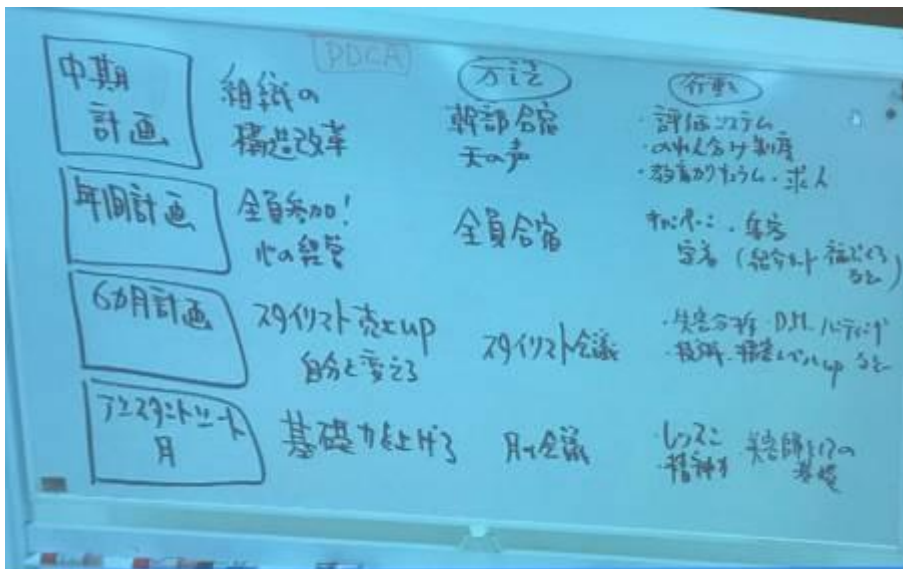
超スピード時代 ～ 理想を描いてバージョン UP

愛と感謝が必要なのは、

- ① 引き抜きが多発
- ② 専門学校で労働基準法の事業がスタートする



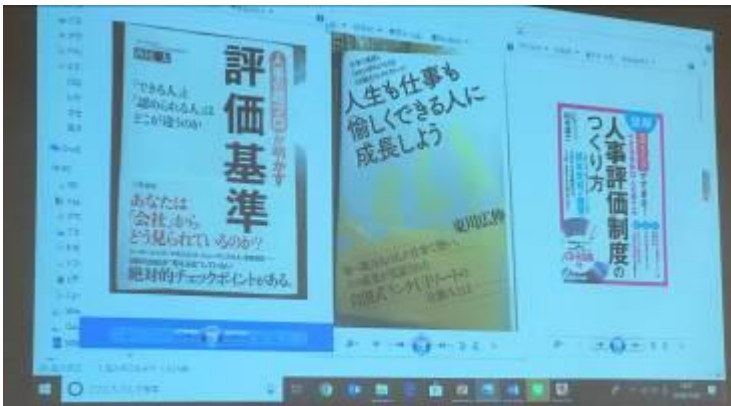
ホテル業界の離職率が高い



評価基準の手順

- ① 参考書を読み自サロンへの評価システムの考え方を整理する。(幹部も参加)

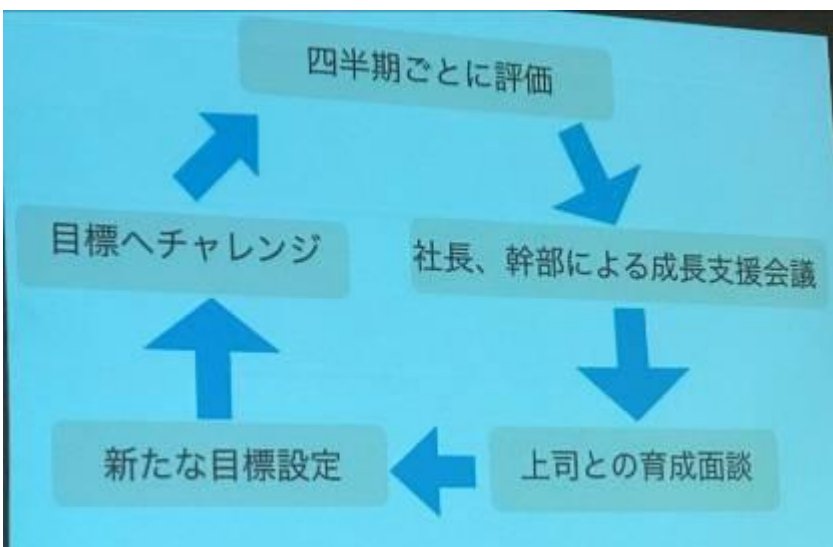
以下 3 冊



- ② 調査 他サロンの評価システムと給与体系を調査する。
- ③ 大まかな組織図を作成する。
- ④ 役職別職種別の仕事役割表を作成する。
だれがどの役割かどの責任かを明確化する。
- ⑤ ビジョン実現シート
人財育成ビジョン実現シートを記入する。
- ⑥ 評価基準と面談シート
面談のために、評価基準とチャレンジシートを作成する。
- ⑦ 勤務規定作成
勤務規定とルールを作成
・ママさんパートなどの規定も決めておく
- ⑧ 冊子化
経営計画から順番に並べ冊子化する。
- ⑨ テスト的に実施(1年以上)
- ⑩ 給与体系、昇進昇格全員のパターンを計画し適用し改良を重ねる。

伊藤勝義さん

現状のサイクル



成長支援会議

- ・四半期ごとに成長シートと評価シートを評価集計シートにまとめる
(とにかく行動しているかどうかをフォーカスして評価する。考えよりも・・・)

「自律」

自分の行動を主体的に規制すること

外部からの支配の制御から脱して自分の立てた規範に従って行動すること

自分の気ままさを抑え、または自分で立てた規範に従って、自分の事は自分でやっていくこと

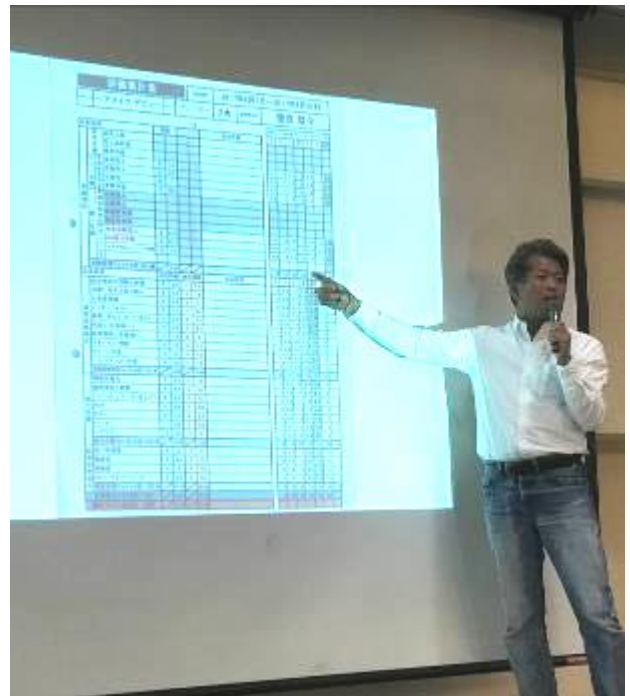
会社が衰退していく原因

- ・創業者精神の喪失
- ・当事者意識の希薄
- ・コミュニケーション能力の低下

おすすめ本

「己を修め人を治める道」

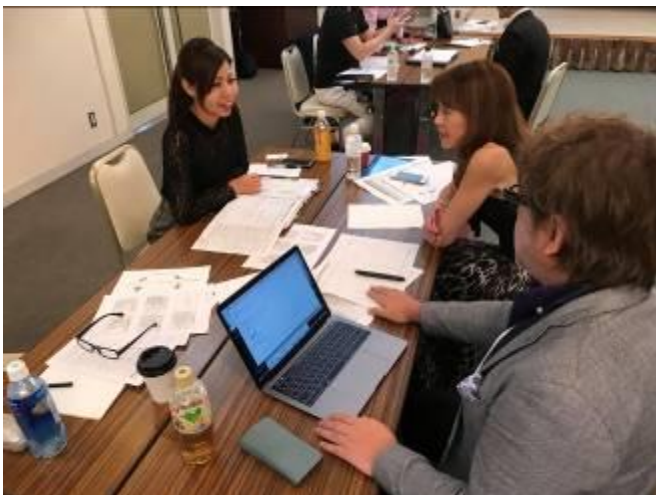
[伊與田 覺 \(著\)](#)



これからの時代 2 つに分かれる

- ・歩合給・・・歩合、条件、売り上げ、結果評価
- ・次世代評価システム・・・人間成長、業績、能力、情意、将来性評価

各テーブルごとのディスカッションの様子





懇親会

