ウッディチキン／石川県金沢市

『SUMMER COLLEGE2019』

『例会レポート 143 後半』

日　程	2018 年 8 月 21 日(水)～22 日(木)
会　場	いしかわ総合スポーツセンター　第一会議室 石川県金沢市稚日野町北 222
参加者数	約 74 名
講演会内容	**テーマ「風土づくり・国際交流・超スピード時代」** **廣瀬　元氏　金城大学准教授** **伊藤　豊氏　ウッディチキン代表・ラポットカンパニー代表** **山田　和夫氏　NPO 法人 YOU-I　代表理事** **久保　華図八氏　BAGZY 代表** **北田　礼次氏　Re-office 代表**
宿泊	リラックススパーク テルメ金沢 石川県金沢市松島町 17 TEL　076-269-2211

ウッデイキチン事務局

文章・写真提供／向井　健介

http://woodychicken.com　　info@woodychicken.com

セミナー3
テーマ 「国際交流/外国人の受け入れと対話について」
特定非営利活動法人 YOU-I 代表理事 山田和夫氏

YOU-I について
石川県内に在住する外国人籍の住民及び帰化した住民が、人種、国籍、言語、宗教、文化、嗜好、身体能力、歴史などの背景にとらわれることなく日常生活をおくることを目指して、インターネットを利用した事業およびイベント企画運営事業をおこない、また留学生の社会経験の場、外国人の活躍のできる場を構築しながら、石川県の地域社会の国際化、文化及び経済の発展に寄与することを目的とし設立されました。

活動方針
- 社会企業家への取り組み
  収益事業による自主財源での自立運営
- 自治体との連携を推進します
  自治体だけでは出来ない事、NPO だけでは出来ない事を実現します
- 自己負担のない市民活動をめざします
  外国人住民や若い世代の積極的な参加を大切にします
- 事業収益は特定非営利の公益活動費に使われます

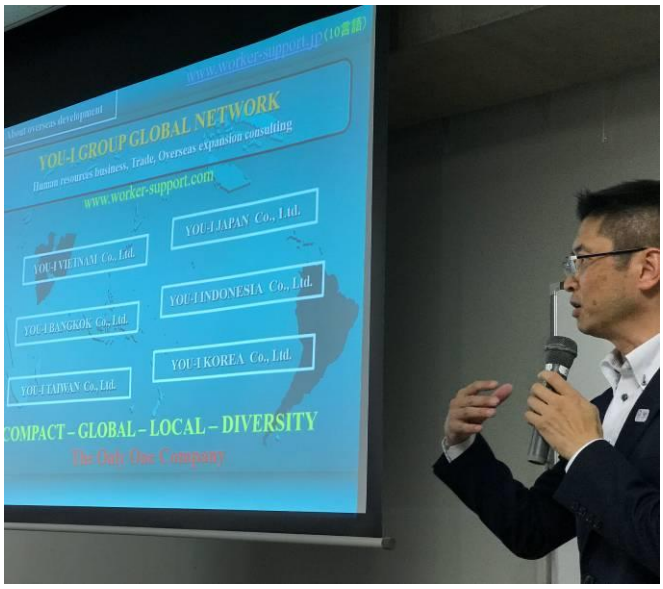
設立目的
・多文化共生社会の推進
・自治体、企業、NPO との協働事業の推進
・収益事業による自主財源での自立運営

活動概要
・多国籍メンバーで構成され、海外にいるメンバーにも協力を得ています。
・多言語力と IT を活用し、地域の国際化を推進する活動を実施しています。
・自立運営を目指し、翻訳通訳、企画立案事業を行っており、自治体・企業・他のNPOとの連携及び協力も推進しています。

企業は、「利益」第一！
NPOは、「目的」第一！

3 つの「団体活動方針」
①「社会企業家」への取り組み
・自分たt理でお金を稼いで活動する。
②石川県や各市や企業との協力
・「県や市」ではできない事、「NPO」ではできない事、
「企業」ではできない事を互いに協力することで可能にする。
③ボランティアがお金を使わずに市民活動をする
・外国人住民や若い世代の積極的な参加を大切にする。

協働の役割分担



〇外国人メンバー
・語学力を生かした翻訳通訳
・自国文化紹介
・出身国での人脈を活用
〇日本人メンバー（コーディネーターの役割）
・宣伝PR
・依頼者との価格交渉、予算交渉
・企業サポート
〇海外在住メンバー
・海外情報の提供
・現地での活動時のサポート

多言語のコンビニエンスストア
現在は 25 言語対応
・多言語アンケートの翻訳と配布協力
・ホテル・旅館のホームページの多言語化
・企業の海外向けパンフレット作製
・海外向け商品の翻訳・提案
・外国語ナレーションの吹込み
・旅行会社依頼の修学旅行時の留学生との交流
・観光PR用DVD作成協力
・外国人モデル紹介依頼

日本人と外国人の違い
日本人⇒　〇〇ができません。
外国人⇒　〇〇ができます。

ディスカッション
スタッフ 2 名
・ヒクマ　バリベイド　　インドネシア国籍　日本に来て 19 年　こども 3 人
・合田　アッジャワニー（ユイ）　タイ国籍　　日本に来て 15 年　こども 2 人

①最初、日本に来て驚いたこと（自国との違い）
ユイ・・・初めて日本に来た時に、羽田から横浜に行くときにカバンをなくしてしまったが出てきたとき。びっくりした！
ヒクマ・・日本の夫婦関係はあっさりしてる。

②日本に来て困った事
ユイ・・・美容院に行ったとき、すごい勇気がいった。言葉が通じずおもったヘアスタイルにならなかった・・・
ヒクマ・・・食べ物かな・・・当時イスラム教のハラームの認識がなかったから。

③日本が好きになった瞬間
ユイ・・・さっきお伝えした、カバンが見つかったときです。（笑）
ヒクマ・・・実はあたしは、雨が好き。金沢が雨が多いのは好きです。自国では雨はほとんど降らない

④日本に変わってほしいと願うこと
ユイ・・・日本人と外国人の壁を取ってほしい。同じように扱ってほしい
ヒクマ・・・子供の通帳を作ろうとしても、なかなかスムーズにいかない。

⑤「特定技能外国人労働者」と「外国人技能実習生」について
ユイ・・・とてもいい制度になってきたけど、タイから日本に来るときに 30 万バーツ（日本円で 100 万円）かかる。
日本語学校など・・・ 3 年滞在しても 1 年目は、借金を返すのが精いっぱい。
ヒクマ・・・日本に行きたい人は一杯います。みんな親孝行が目的。

⑥外国人の増加でどんな問題が起きると思う？
ユイ・・・自分の経験上、コミュニケーションや私生活上での問題が出てくると思う。そういうところをサポートしていきたい
ヒクマ・・・日本人独特の暗黙のルールがある。それがなかなかわからないのが困る。

⑦外国人の増加でどんなチャンスがあると思うか？
ユイ・・・同じ業種の中でも、多国籍の人たちとたくさんコミュニケーションをとることで新しいものが生まれると思う。
ヒクマ・・・美容室に行くときインドネシアの女性は、個室で女性の担当者じゃないといけない。という風に美容室も国籍にあわせていくのかもしれないですね。

⑧違う国籍の人たちが日本で仲良く同居するには？
ユイ・・・理解し合う、思いやりの気持ちが大切だと思います。
ヒクマ・・・わからないことがあったらよく聞くこと。問題があるとス―っと引くのではなくて話し合うことが大切だと思います。

セミナー4
テーマ 「バグジーの風土づくりと今後のビジョン」
バグジー代表 久保 華図八氏

安岡正篤さんの陽明学 ⇒ 帝王学
六中感を持ちましょう

一、忙中閑あり 「ただの閑は退屈でしかない。ただの忙は文字通り心を亡ぼすばかりである。真の閑は忙中にある。忙中に閑あって始めて生きる」

二、苦中楽あり 「いかなる苦にも楽がある。貧といえども苦しいばかりではない。貧は貧なりに楽もある」

三、死中活あり 「死地に入って活路が開け、全身全霊をうちこんでこそ何ものかを永遠に残すのである。のらくらと五十年七十年を送って何の生ぞや」

四、壺中天あり（こちゅう） 「世俗生活の中にある独自の別天地をいう」

五、意中人あり 「常に心の中に人物を持つ。或いは私淑する偉人を、また要路に推薦し得る人材をここというように、あらゆる場合の人材の用意」

六、腹中書あり 「目にとめたとか、頭の中のかすような知識ではなく、 腹の中に納まっておる哲学のことである」

孔子が老子に言われた
　あれやこれやほしがるな
　うぬぼれるな
　あれもこれもほしがるな
　スタンドプレーをやめなさい

論語　　知好楽（ちこうらく）
「何事をやるにしても、知ってるだけの人より好きである人が勝っており、更に好きだけの人より楽しむ人が勝っている。
つまり何事も楽しんでやる人にはかなわない」ということです。仕事についていえば、先ず仕事が好きになることです。
好きになって楽しくなれば自然と沢山仕事をするようになるし、沢山仕事をすれば上達もします。
最初から上手と云われる人はいないですが、好きになって楽しくなれば自然と上手になるということです。

ナポレオンヒルがいっていた。
好きなことと仕事が結びついたとき熱量が上がる。

こだわりが大切。
風土づくりはリーダーの後ろ姿が大切。

陽明学の一つの柱がある
「修己治人」（しゅうこちじん）
己を修めることができれば、人を修めることができる。
まずは自分が、改めて考え行動すること

自身の知識を高めて、精神を磨き、徳を積んでから世の中を正しく治めること。
自身の修養に励み、高く積んだ徳で人々を感化して、世の中を平和に正しく治めることをいう。
儒教の根本思想。
「己を修めて人を治む」とも読む。

どんなことでもありがとうを言おう。

セミナー4
テーマ 「サマーカレッジまとめ/令和時代に勝ち残るための法則」
Re－office代表　北田　礼次氏

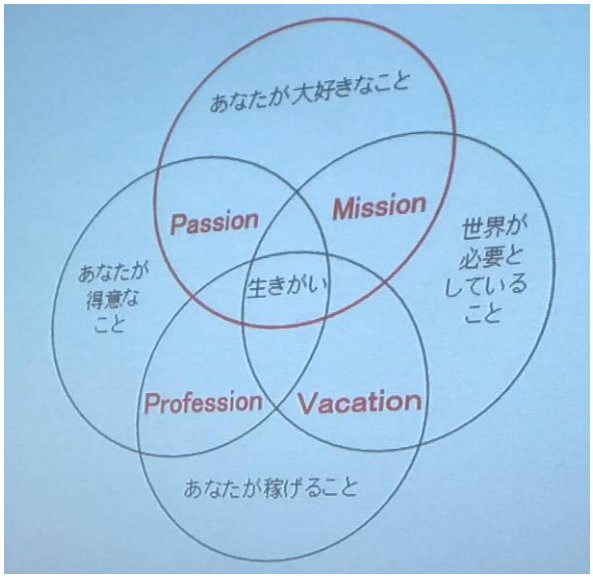
廣瀬先生のお話
人生経験を積む　　それを活かす！
都会と地方の差

時代の流れ　厳しい時代

何の数字　53.8%
Ａー現小１生が 22 世紀を迎える確率

知好楽（ちこうらく）
「何事をやるにしても、知ってるだけの人より好きである人が勝っており、更に好きだけの人より楽しむ人が勝っている。
つまり何事も楽しんでやる人にはかなわない」ということです。仕事についていえば、先ず仕事が好きになることです。
好きになって楽しくなれば自然と沢山仕事をするようになるし、沢山仕事をすれば上達もします。
最初から上手と云われる人はいないですが、好きになって楽しくなれば自然と上手になるということです。

目の前の仕事を好きになること！
（熱量を上げる唯一の方法）
↓↓↓↓↓↓↓↓↓↓↓
原点同期に戻ってみる（美容師になったときの純粋な動機）



ワールドカフェ　　コミュニケーション
「一体感とは？」

第一ラウンド　テーマについての探求
第二ラウンド　それがあるとどうなる？
第三ラウンド　そのために自分ができること
セッション　　気づきの共有

上記の流れを使うと、どんなテーマでも短時間で掘り下げ共有できる。

山田理事
「国際交流・外国人の受け入れと対話について」
外国人という言葉がなくなる
人口構造の変化
技術の革新
情報の即時拡散
市場と労働のボーダレス化
キーワードはコミュニケーションだと思う

久保先生

六中感を持ちましょう

一、忙中閑あり「ただの閑は退屈でしかない。ただの忙は文字通り心を亡ぼすばかりである。真の閑は忙中にある。忙中に閑あって始めて生きる」

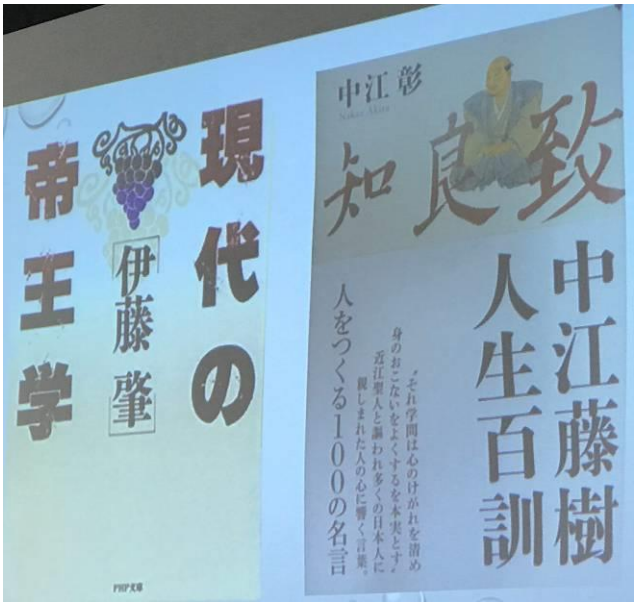
二、苦中楽あり「いかなる苦にも楽がある。貧といえども苦しいばかりではない。貧は貧なりに楽もある」

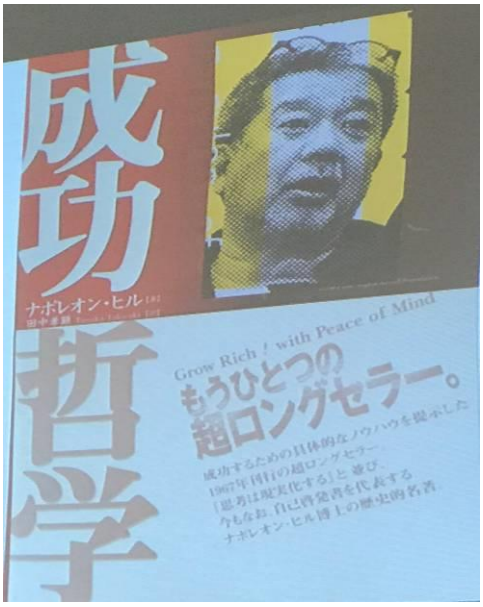
三、死中活あり「死地に入って活路が開け、全身全霊をうちこんでこそ何ものかを永遠に残すのである。のらくらと五十年七十年を送って何の生ぞや」

四、壷中天あり(こちゅう)「世俗生活の中にある独自の別天地をいう」

五、意中人あり「常に心の中に人物を持つ。或いは私淑する偉人を、また要路に推薦し得る人材をここというように、あらゆる場合の人材の用意」

六、腹中書あり「目にとめたとか、頭の中のかすような知識ではなく、 腹の中に納まっておる哲学のことである」



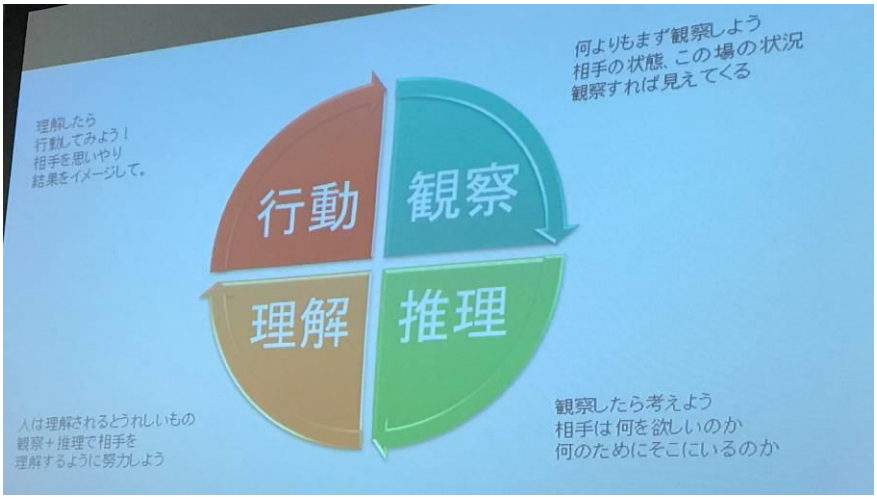


北田さんのまとめ
このリーダーたちの後ろ姿から学べること
～内村鑑三の代表的日本人～

世界の視野を持って志を貫く　西郷隆盛
モラルアップが組織力を上げる　二宮尊徳
改革するときの振舞い方　上杉鷹山
正しい教育力　中江藤樹
信念の力　日蓮上人

これからの時代に必要な 3 つの力
①卓越したスキル
これから 10 年先を見越したスキルを磨く
これだけは自信があるものを磨く
熱狂的なファンを獲得できるものを身につける

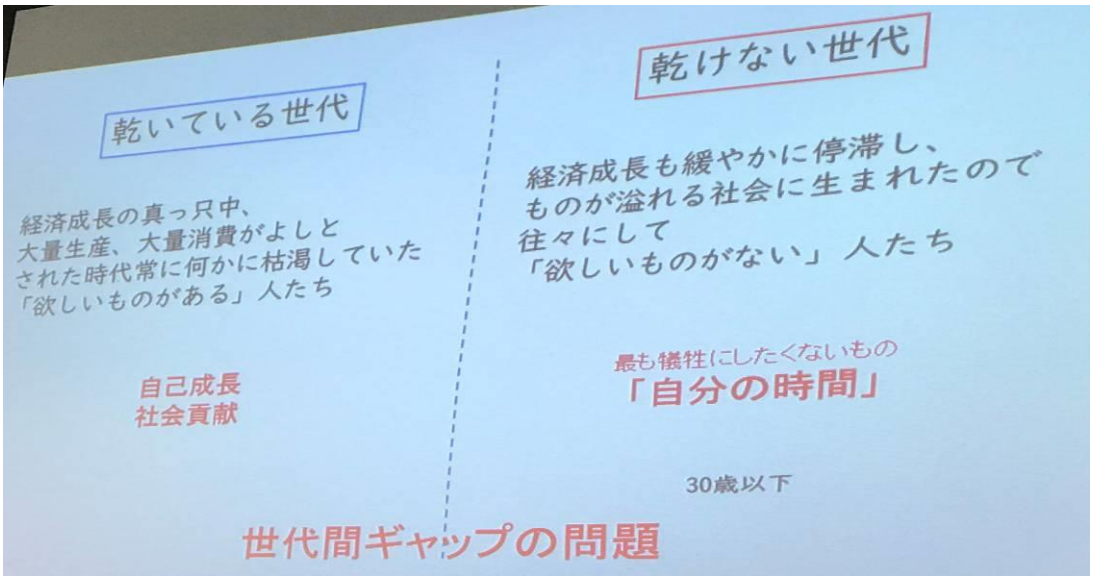
②コミュニケーション力
観察⇒推理⇒理解⇒行動
まずは相手の事を見て何をしてほしいのか
何のためにここに来たのか、今はどんな状況なのか想像してから動く
時代は、CホスピタリティからEホスピタリティ　（顧客⇒社員）



③人間力
人間力の向上には時間がかかる。
しかし、すぐに人間力が上がったように見せる唯一の方法がある。
「熱量を上げる」
自分のパーソナリティを引き出せるのは熱量しかない。

・熱量の多い人と一緒にいる
・高い目標を持つ（忘れずに！ピンナップ法）
・楽天的に考える
・健康でいる

社会とテクノロジーが進化しても、人間の体はほとんど変わっていない。しかし、その人間を動かすガソリンであるモティベーションの形というものは革命的に変わってきている。
↓↓↓↓↓↓↓↓
モティベーション革命



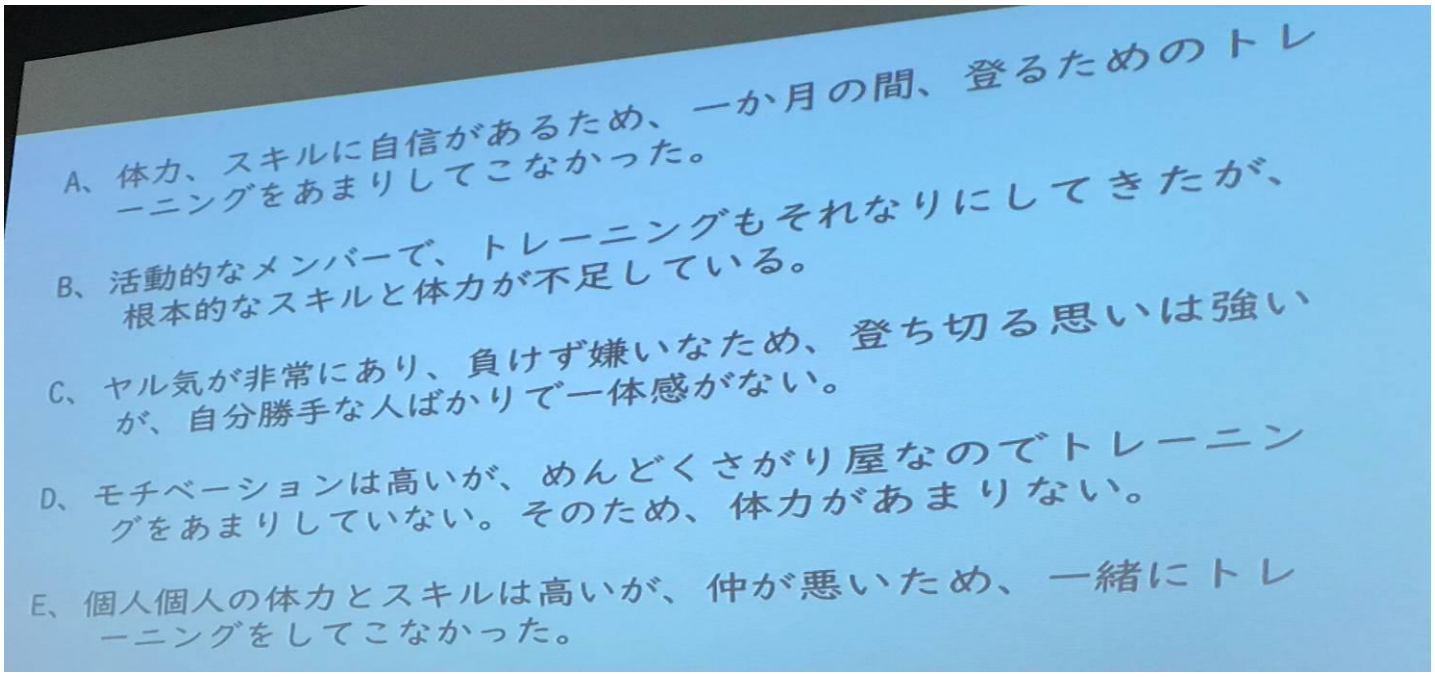
乾いている世代（35歳以上）

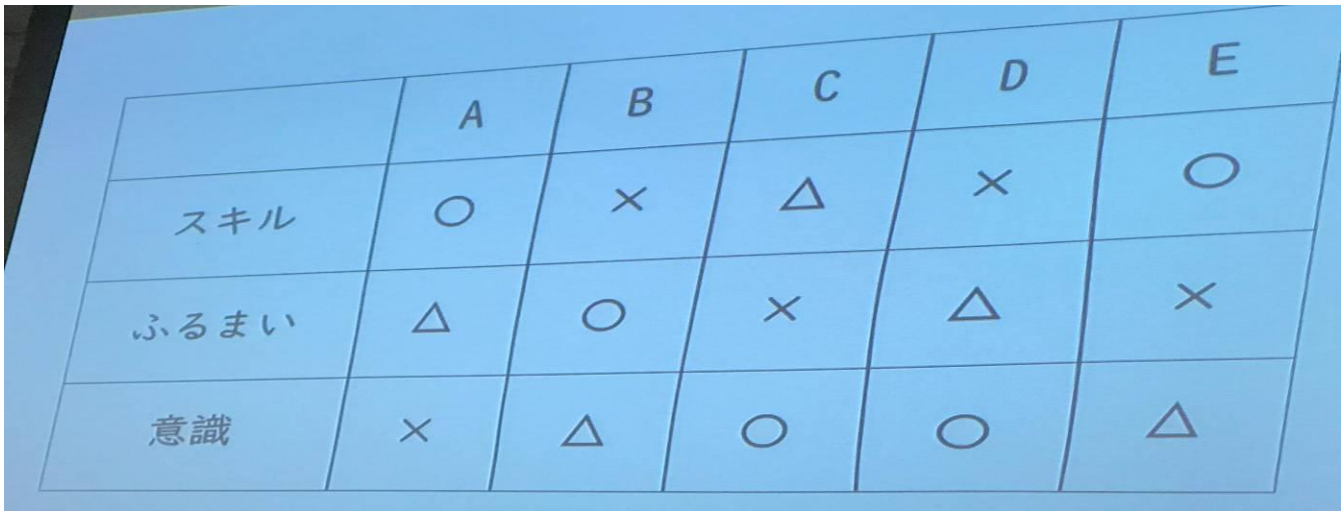
乾けない世代（35 歳未満）
大きな目標達成するため、「身体的、心理的、社会的な快楽」
を味わうことのためだけに、一心不乱に頑張ることはできない。

「自分が頑張る意味が持てるもの」に「自分の好きな人たち」と「とことんハマる」
事を重視する。
金銭や物質的な報酬とは関係なく“自分の好き”を追求する。

成長し続ける組織人の頭の中
マインドセット
人や組織に内在している「無意識の思考パターンの束」「先入観や思い込み」「物事を捉える上での試行クセ」

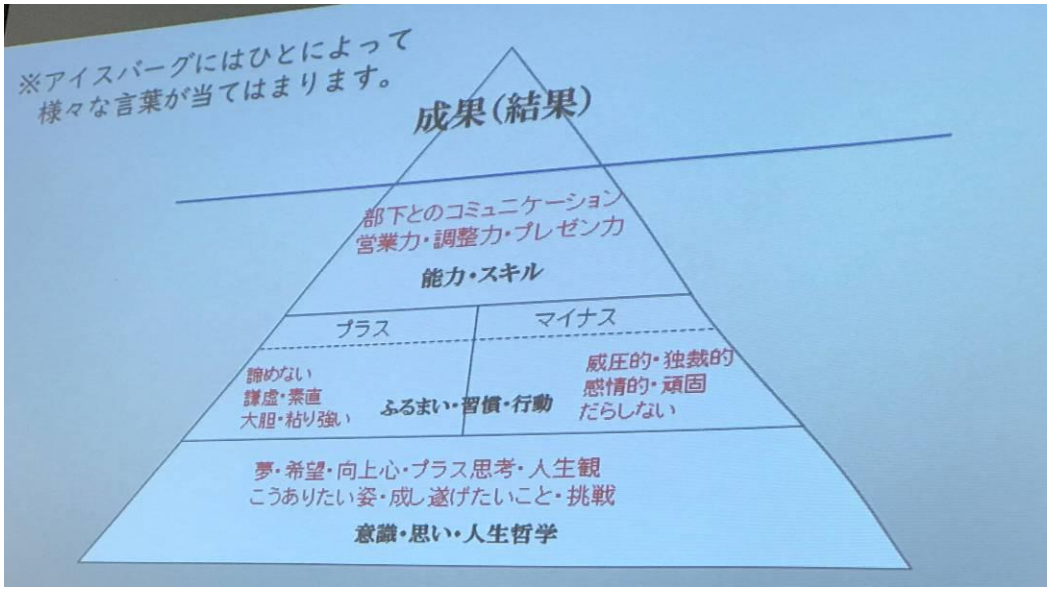
ディスカッション
問題　高い山に登るために必要な事
これから一カ月後に、非常に高い山に登ろうとしているつのチームがあります。
どのチームが最も登頂に成功できると思いますか？
1 チームを選定し、その理由を記入してください。





	A	B	C	D	E
スキル	○	×	△	×	○
ふるまい	△	○	×	△	×
意識	×	△	○	○	△

どれが正解ではなくて、人それぞれ考え方や性格がある。それをお互いに理解したうえでそれぞれを伸ばしていく事が大切です。
スキル・ふるまい・意識



成果や結果は、上記の表のような所を伸ばしていく。

以上です。

以上です。
ウッディ事務局　向井健介